

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Рабочие места (ед.)	15	15	0	15	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	16	16	0	16	0	0	0	0	0
из них женщин	3	3	0	3	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующее излучение	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Отдел развития																							
1	Программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2	Консультант 1С	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
3	Ведущий программист операционного учета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4	Технический менеджер проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6	Начальник отдела развития	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
7	Старший программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующее излучение	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
8	Помощник системного администратора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
9	Инженер по системам безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
10	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
11	Ведущий программист бухгалтерского учета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
12	Ведущий системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
Администрация																							
13	WEB-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
Дирекция																							
14	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующее излучение	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
Отдел страхования																							
15	Страховой эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	

Дата составления: 30 апреля 2015 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

 Директор
 (должность)

 (подпись)

 Унылов Р.А.
 (Ф.И.О.)

 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 Главный энергетик
 (должность)

 (подпись)

 Прудников А.В.
 (Ф.И.О.)

 (дата)

 Инженер по охране труда
 (должность)

 (подпись)

 Кубраков В.П.
 (Ф.И.О.)

 30.04.15
 (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

 (№ в реестре экспертов)*

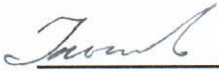
 (подпись)

 Аппель К.А.
 (Ф.И.О.)

 30.04.15
 (дата)

* - Указанный (-е) специалист (-ы) вправе выполнять обязанности эксперта согласно пункту 3 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

 УНЫЛОВ Р.А.
(подпись, фамилия, инициалы)

« » _____ Г.

ОТЧЁТ
о проведении специальной оценки условий труда

Общество с ограниченной ответственностью "САБ"
(полное наименование работодателя)
193230, Санкт-Петербург, Дальневосточный пр., дом 41,
литер А
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)
7811544043
(ИНН работодателя)
1137847074276
(ОГРН работодателя)
67.20.1
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

	Прудников А.В.	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
	Кубраков В.П.	_____
(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)